

# Supervision Coaching Moderation Organisationsberatung



systemisch entwickeln

T +43 699 11965037

F +43 2236 25577

[office@systemisch-entwickeln.at](mailto:office@systemisch-entwickeln.at)

[www.systemisch-entwickeln.at](http://www.systemisch-entwickeln.at)

„Freiheit ist die Möglichkeit  
neue Optionen zu entdecken.“  
Frei nach H.v. Förster

Erforschen Sie systemische Landschaften

Entdecken Sie den systemischen Baum  
und pflücken sie ressourcenvolle Früchte

Wir blicken mit neuen Perspektiven  
auf die erfundenen Landschaften



systemisch entwickeln

## Curriculum

Systemisch Führen

In Kooperation mit dem ISB Wiesloch innerhalb der ISB Professional Group

# Zielsetzung

- Erlernen der systemischen Haltung
- Kennenlernen von systemischen Interventionen
- Erproben von systemischen Interventionen und Haltungen
- Neue Kommunikationsstrategien für mich als Führungskraft

# Ihr Nutzen

- Systemische Konzepte vertiefen
- Erweitern der eigenen Handlungskompetenzen
- Von den Erfahrungen anderer Perspektiven profitieren
- Rollenverständnis und -synchronisation im Alltag
- Konstruktivistische Haltungen
- Beratungsstrategien am Fallbeispiel entwickeln
- Nützliche Tools für die Arbeit als Führungskraft wie Systembrett, Aufstellungsarbeit, Systemische Fragetechnik, Lösungsfokussierung in der Kommunikation, Intervisionsgruppe erlernen

# Theoretischer Hintergrund

- Systemische Beraterhaltung
- Systemische Konzepte
- TA - Konzepte
- Beratungskonzepte nach Milton Erikson, Paul Watzlawick, Bernd Schmid, Gunter Schmidt, Peter Senge, M.V. v. Kibed

# Zeit

3 Module a 2 Tage. 1. Tag 10 - 20 Uhr, 2. Tag 10 - 18 Uhr.

# TrainerInnen

- Mag. Wolfgang Bernhuber  
systemischer Unternehmensberater, Coach, Supervisor, Master  
Inst. für systemische Beratung Wiesloch
- Mag. Gabriele Albeseder, systemische Beraterin, Coach



In Kooperation mit dem ISB Wiesloch innerhalb der ISB Professional Group



## Modul1 24 - 25. Februar 2012

### Systemische Führung und Kommunikation

Kennenlernen und Üben von neuen Fragetechniken –  
Kommunikationssituationen mit Einzelpersonen  
Systemische Interventionen – Systembrett  
Lösungsorientierte Haltungen und Techniken –  
Filmmetapher, Wunderfrage  
Intervisionsgruppen, Kollegiale Beratungsgruppen

## Modul2 13. - 14. April 2012

### Führung im Team

Systemische Konzepte zum besseren Verstehen von Mustern  
Systemlandkarten  
Muster und Systemdynamiken  
Archetypen, Spiele  
Spiegelkonzepte, Musterverschiebungen

## Modul3 15. - 16. Juni 2012

### Führung – im System

Change im System  
Stimmige Bilder als Leitmotiv für Veränderung  
Neuanfang von Teams  
Konstruktivistische Konzepte - Synchronizität  
Lösungsfokussierte Strategien - Ressourcenarbeit  
Paradoxe Interventionen  
Systemische Interventionen im Multi-Levelkonzept

Zwischen den Terminen werden Übungsgruppen als Intervisionsgruppen organisiert und Einzelcoachinggespräche angeboten.

## Investition

3700 Euro netto für alle Module  
inklusive Seminarunterlagen und Verpflegung.

